







# සංස්ථාපිත පාලන ප්‍රකාශය

ස්වැන්ධර්ඛි වාර්ථකී යනු මූල්‍ය සහ බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ පෙරමුණේ ඇති ජාත්‍යන්තර බැංකු සමූහ සමාගමකි. බැංකුවේ උරුමය සහ සාරධර්ම එහි සන්තාව පොරොන්දුව වන Here for Good මගින් ප්‍රකාශනය වේ. බැංකුවේ මෙහෙයුම් සහ කාර්යභාරය, එහි අරමුණ වන, ආයතනය සතු අද්විතීය විවිධත්වය හරහා වාණිජ්‍යය වැඩිදියුණු කිරීම සහ සෞභාග්‍යය උදාකිරීම හරහා පිළිබිඹු වේ. අප පෙනී සිටින වෙළෙඳපොළ හරහා ධනය සහ වර්ධනය ඇතිකරවමින් පුද්ගලයන් හා සමාගම්වලට සාර්ථකත්වය ලබාකරවීම සඳහා අවශ්‍ය කරන සේවාවන් ස්වැන්ධර්ඛි වාර්ථකී බැංකුව ලබාදෙයි. ස්වැන්ධර්ඛි වාර්ථකී බැංකුව වෙළෙඳපොළවල් 59ක පෙනී සිටින අතර තවත් වෙළෙඳපොළ 85ක සේවාවලාභීන් හිමිකරගෙන සිටී. යුරෝපය හා ඇමෙරිකාව, අප්‍රිකාව සහ මැදපෙරදිග, ආසියාත් කළාපය හා දකුණු ආසියාව සහ චීනය හා සබැඳි රටවල් හා උතුරු ආසියාව යන කළාපයන් පුරා පැතිර පවතින ගෝලීය ව්‍යාපාර කටයුතු හරහා සේවා ලාභීන් කොට්ඨාශ 4ක් සහ කලාපයන් 4ක් සඳහා ස්වැන්ධර්ඛි වාර්ථකී බැංකුව සේවා සපයයි.

## ස්වැන්ධර්ඛි වාර්ථකී පිළිබඳව

සමූහයේ දිගු කාලීන සාර්ථකත්වය සහ එදිනෙදා පාලන රාමුවක් තුළ නායකත්වය සහතික කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සාමූහිකව වගකීමෙන් බැඳෙන්නන්ය. මණ්ඩලය විසින් සමූහයේ මුලන්පමය දිනනතින සැකසීමත්, උපායමාර්ග අනුමත කිරීම හා සමූහය සිය උපායශීලී අරමුණු සාක්ෂාත් කරගැනීමට ගෝඨය වන පරිදි සම්පත්වලින් සන්නද්ධ බව සහතික කිරීමත් සිදුකෙරේ. මණ්ඩලය විසින් ගනු ලබන තීරණ සහ වගකීම්වලින් සමූහයේ පාර්ශවකරුවන් වන සේවකයන්, කොටස් හිමියන්, නියාමකයන්, සේවලාභීන්, සැපයුම්කරුවන් සහ බැංකු මෙහෙයුම් සිදුවන පරිසරයට සහ පුජාවට සිදුවන බලපෑම කුමක්ද යන්න මණ්ඩලය සැලකිලිලට ගනී.

## සමූහයේ ප්‍රධාන විධායක

සමූහයේ ව්‍යාපාරවල සියලු අංශයන්හි කළමනාකරණය, සමූහයේ සභාපති හා භණ්ඩලය සමග එකමුතුව උපායමාර්ග සංවර්ධනය කිරීම හා ඒවාට නායකත්වය දී ක්‍රියාත්මක කිරීම.

## කළමනාකරණ කණ්ඩායම

කළමනාකරණ කණ්ඩායම: සමූහයේ ප්‍රධාන විධායක, සමූහයේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරියා, කලාපයන් 4ට අයත් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්, සේවලාභී අංශ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ එහි ගෝලීය කටයුතු ප්‍රධානීන්ගෙන් සමන්විත වෙයි. මෙම කණ්ඩායම උපායමාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම දරයි.

## චිතණන කාරක සභාව

කාරක සභාවේ කාර්යභාරය වන්නේ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් සමූහයේ අභ්‍යන්තර මූල්‍ය පාලනයන් සමාලෝචනය කිරීමයි. මූල්‍ය වාර්තාකරණයට අදාළ කාරණා සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට අධීක්ෂණය සහ උපදෙස් ලබාදීමේ වගකීම දරණ මෙම කාරක සභාව: සමූහ අනුකූලතා කණ්ඩායම, සමූහ අභ්‍යන්තර චිතණනය සහ සමූහයේ ව්‍යවස්ථාපිත චිතණන කෙටිපිළිපි ඇදීන් විසින් සිදුකරනු ලබන කාර්යයන් අධීක්ෂණය කිරීමත් සිදුකරයි. සෑම කාරක සභා රැස්වීමකින් පසුවම කාරක සභාව විසින් එහි ප්‍රධාන අවධානය ගොමු කළ යුතු අංශ පිළිබඳව මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරයි.

කාරක සභාවේ ලිඛිත ගොමු කොන්දේසි සහිතව [sc.com/termsofreference](http://sc.com/termsofreference) ඔස්සේ තැරඹිය හැක.

## මණ්ඩලීය අවදානම් කාරක සභාව

සංස්ථාගම අවදානම් තත්ත්ව අධීක්ෂණය කිරීම සහ මූලික අවදානම් අංශවල තත්ත්ව සමාලෝචනය කිරීම කාරක සභාව සතු වගකීමකි. එය සමූහයේ සමස්ත අවදානම් ප්‍රකාශනය සමාලෝචනය කරන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අදාළ නිර්දේශ දුදිරිපත් කරයි. එහි වගකීම් අතර සමූහයේ අවධානම් කළමනාකරණ පද්ධතිවල ගෝඨයතාවය හා එදිනෙදානවය සමාලෝචනය කිරීම, වැදගත් නියාමන වෙනස්කිරීම් ගෝඨයතාවල විපාක සලකා බැලීම, සමූහ ව්‍යාපාරයට ඇති ප්‍රධාන අවදානම් පිළිබඳ වාර්තා සමාලෝචනය කිරීම සහ ද්‍රව්‍යමය අත්පත්කරගැනීම් සහ බැහැර කිරීම් සම්බන්ධයෙන් නිසි පියවර ගැනීමද ඇතුළත්ය. සෑම කාරක සභා රැස්වීමකින් පසුව කාරක සභාව විසින් එහි ප්‍රධාන අවධානය ගොමුකළ යුතු අංශ පිළිබඳව කාරක සභා රැස්වීම් ලෙස පවත්වා ඇත.

කාරක සභාවේ ලිඛිත ගොමු කොන්දේසි සහිතව [sc.com/termsofreference](http://sc.com/termsofreference) ඔස්සේ තැරඹිය හැක.

## සන්තාව, සාරධර්ම සහ වර්තාවන් පිළිබඳ කාරක සභාව

සමූහයේ වෙළෙඳනාමය, සංස්කෘතිය, අගය කොට සළකන හැසිරීම් සහ වර්තාවන් සමාලෝචනය කිරීමේ වගකීම මෙන්ම ශ්‍රම බලකාය හා සම්බන්ධවීම, කීර්තිනාම අවදානම, තිරසාර ප්‍රමුඛතා සහ රජයේ හා නියාමන ආයතන සමග මූලික සබඳතා සඳහා වන සමූහයේ ප්‍රවේශය හඳුනාගෙන කළමනාකරණය කරන ක්‍රියාවලීන් සමාලෝචනය කිරීමේ වගකීමද කමිටුවට ඇත. සෑම කාරක සභා රැස්වීමකින් පසුව කාරක සභාව විසින් එහි ප්‍රධාන අවධානය ගොමුකළ යුතු අංශ පිළිබඳව මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරයි.

කාරක සභාවේ ලිඛිත ගොමු කොන්දේසි සහිතව [sc.com/termsofreference](http://sc.com/termsofreference) ඔස්සේ තැරඹිය හැක.

## පරිපාලන සහ නාමයෝජනා කාරක සභාව

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සහ එයට යටත්වන කාරක සභාවල ප්‍රමාණය, ව්‍යුහය සහ සංග්‍රහීය පවත්වාගෙන යාමේ වගකීම මෙම කාරක සභාවට ඇත. මණ්ඩලය සඳහා කාරක සභාවේ අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මේ කොටසක් ලෙස, එය සමූහයේ මුලන්පායයන් සහ අභියෝග සැළකිලිලට ගන්නා අතර, ඒ අනුව මණ්ඩලයේ සංග්‍රහීයට සුදුසු වෙනස්කිරීම් සම්බන්ධයෙන්ද නිර්දේශ දුදිරිපත් කරයි. තවද කාරක සභාව: විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ අනෙකුත් පේෂ්ඨ විධායකයින් සම්බන්ධයෙන් සමූහයේ නායකත්ව අවශ්‍යතාවයන් සහ අනුප්‍රාප්තික සැලසුම් සමාලෝචනය කරයි. මණ්ඩලය, එහි කමිටු සහ තනි අධ්‍යක්ෂවරුන් මවුන්ගේ කාර්යක්ෂමතාව තක්සේරු කරන ක්‍රියාවලීන් අධීක්ෂණය කරයි. මණ්ඩලයේ විවිධත්වය නිරතුරු සමාලෝචනය කරමින් ඒ අරමුණු සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා එහි ප්‍රගතිය නිරීක්ෂණය කරයි. මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් විසින් ප්‍රකාශයට පත් කෙරෙන බැඳිතාවන් අතර ඝට්ටන සළකා බලයි. ආයතනික පාලන රෙගුලාසි සහ සමූහයට බලපාන තීතිවල භාව්‍යමය වෙනස්කම්වල බලපෑම සලකා බලන අතර, අනුබද්ධ ආයතනික පාලනය සඳහා සමූහයේ ප්‍රවේශය අධීක්ෂණය කරයි. සෑම කාරක සභා රැස්වීමකින් පසුව කාරක සභාව විසින් එහි ප්‍රධාන වගයෙන් අවධානය ගොමුකළ යුතු අංශ පිළිබඳව මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරයි.

කාරක සභාවේ ලිඛිත ගොමු කොන්දේසි සහිතව [sc.com/termsofreference](http://sc.com/termsofreference) ඔස්සේ තැරඹිය හැක.

## මණ්ඩල මූල්‍ය අපරාධ අවධානම් කාරක සභාව

තෙවන පාර්ශවයන් විසින් සිදුකරනු ලබන මුදල් චිඤ්ඤිකරණය, සම්බාධකවලට අනුකූල නොවීම, අල්ලස්, දූෂණය සහ බදු අපරාධ හඳුනාගැනීම, තක්සේරුකිරීම, කළමනාකරණය කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම සහ වැළැක්වීම සහ/හෝ අනාවරණය කිරීම සඳහා වන සමූහයේ ප්‍රතිපත්ති පටිපාටි, රීති පද්ධති, පාලන සහ සහතික කිරීම ආදියෙහි සඵලත්වය පිළිබඳ අධීක්ෂණය මෙම කාරක සභාව මගින් සිදුකරයි. සෑම කාරක සභා රැස්වීමකින් පසුව කාරක සභාව විසින් එහි ප්‍රධාන අවධානය ගොමු කළ යුතු අංශ පිළිබඳව මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරයි.

කාරක සභාවේ ලිඛිත ගොමු කොන්දේසි සහිතව [sc.com/termsofreference](http://sc.com/termsofreference) ඔස්සේ තැරඹිය හැක.

## වේතන කාරක සභාව

සියලුම සේවකයින්ගේ වේතනය සඳහා පාලන රාමුව සැකසීම කාරක සභාවේ වගකීම වේ. එක්සත් රාජධානියේ ආයතනික පාලන රීති සංග්‍රහයේ අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූලව ශ්‍රම බලකායේ දිරිගැන්වීම් සහ ඒ ආශ්‍රිත ප්‍රතිපත්තීන් අධීක්ෂණය කිරීමටත්, ප්‍රතිලාභ සහ දිරිගැන්වීම් අපගේ සංස්කෘතියට අදාළ අගුරු පෙළ ගැස්වීම සහතික කිරීම සඳහාත් කාරක සභාව හොඳින් ස්ථානගතවී ඇත. විශේෂයෙන් කාරක සභාව:

- ශ්‍රම බලකායේ වේතන ප්‍රතිපත්ති සහ භාවිතයන් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම අධීක්ෂණය කිරීමත්, නිවැරදි හා එදිනෙදා අවදානම් කළමනාකරණ රාමු තුළ එවා පිහිටන බව තහවුරුකිරීමත්, සමූහයේ සංස්කෘතිය සහ අගයකොට සළකන හැසිරීම් සහ දිගු කාලීන තිරසර සාර්ථකත්වයට අනුකූල බව සහතික කිරීමත් ඇතුළත් සමූහයේ සාධාරණ වැටුප් ප්‍රත්පත්ති සමාලෝචනය සහ අනුමත කිරීම සිදුකරයි.
- වර්තමාන සහ අනාගත අවදානම් සඳහා හැළපීම් ඇතුළුව, සමූහයේ අභිමතය පරිදි ලබාදෙන දිරිගැන්වීම් අනුමත කරයි.
- සාධාරණ වැටුප් ප්‍රතිපත්තියේ මූලධර්ම භාවිත කරමින් ශ්‍රම බලකායේ වේතනය සහ ප්‍රතිලාභ සහ දිරිගැන්වීම් සංස්කෘතිය සමග පෙළඹෙසීම සැළකිලිලට ගනිමින් සමූහ සභාපතිවරුන්, විධායක අධ්‍යක්ෂ සහ අනෙකුත් පේෂ්ඨ විධායකයින්ගේ වේතන රාමුව සහ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හා සාකච්ඡා කර එකඟ වෙයි.
- භාව්‍යමය අවදානම් දරන්නන් හඳුනාගැනීම අධීක්ෂණය කරන අතර පවත්නා වේතන රීතිවලට අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූලව ඔවුන්ගේ දිරිගැන්වීම් ව්‍යුහගත කර ඇති බව සහතික කරයි.